

Ambitiøs afdelingsleder til Samværs- og Aktivitetstilbuddet Springbrættet i Brønderslev

Er du pædagogisk uddannet, brænder du for at lede et samværs- og aktivitetstilbud, hvor du indgår i et ambitiøst lederteam? Så har du en enestående chance, da vi søger en afdelingsleder, inden for det specialiserede socialområde, med tiltrædelse 1. oktober 2026.

Springbrættet er et tilbud i Brønderslev Kommune og består af følgende:

- Et samværs- og aktivitetstilbud jf., Servicelovens §104
- Et tilbud om beskyttet beskæftigelse jf., Servicelovens §103
- Et uvisiteret Klubtilbud jf., Servicelovens §104 til borgere med tilknytning til Handicap og socialpsykiatrien i Brønderslev Kommune. Klubtilbuddet har aktuelt åbent to aftener om ugen og om lørdagen.

Samværs- og aktivitetstilbuddet er målrettet borgere med udviklingshandicap, i form af fysiske og/eller kognitive funktionsnedsættelser. Borgernes funktionsniveau spænder vidt, fra borgere med behov for 1:1 støtte, til borgere der i højere grad er selvhjulpne. Der kan f.eks. være tale om autismespektrumsforstyrrelser, ADHD, erhvervet hjerneskade, kommunikative vanskeligheder, psykisk sårbarhed, fysiske handicaps.

Springbrættets tilbud om beskyttet beskæftigelse henvender sig til borgere, der trods en kognitiv funktionsnedsættelse har en grad af erhvervsevne, som de ønsker at gøre brug af, og derved tilbydes beskyttet beskæftigelse på Springbrættet.

Formålet med tilbuddet er, at borgerne får mulighed for:

- At komme hjemmefra og deltage i aktiviteter i et rummeligt miljø, med mulighed for at udfolde sig i samvær med andre og være en del af et socialt fællesskab.
- At vedligeholde eller udvikle personlige kompetencer samt mulighed for at skabe et netværk.
- At yde en indsats under hensyntagen til egne evner, interesser og ønsker, og dermed øge den enkeltes selvbestemmelse, selvtilid, selvværd og livskvalitet.

Som afdelingsleder bliver du leder for ca. 18 medarbejdere, hvor du vil få ledelsesopgaver i forhold til den daglige drift, men også i forhold til den mere langsigtede udvikling af Springbrættet.

Du vil desuden blive en del af en ambitiøs og kompetent ledergruppe, bestående af en områdeleder samt fire afdelingsledere. Ledergruppen varetager samlet set ledelsen af: Springbrættet, Socialpædagogisk Støtteteam og SKP, et opgangsfællesskab, et socialpsykiatrisk botilbud, et uvisiteret værested for borgere med sindslidelser og et rusmiddelcenter.

Du vil dermed komme til at indgå i et stærkt fagligt fællesskab og ledelses samarbejde med mulighed for sparring med kompetente lederkollegaer.

Dine opgaver

Nedenfor kan du læse nærmere om dine opgaver og ansvarsområder som afdelingsleder på Springbrættet.

Faglige ledelsesopgaver:

- Sikre at de faglige kompetencer er til stede hos medarbejderne og at alle indsatser leveres på et fagligt højt niveau, med høj kvalitet og systematisk dokumentation.
- Være medvirkende til at skabe indsigt, sammenhæng og forståelse for, hvordan leverandørrollen udføres, i forhold til den bestilte indsats fra myndighed.
- Have fokus på kontinuerlig faglig udvikling og igangsætte relevante udviklingsprocesser
- Have fokus på kompetenceudvikling i forhold til medarbejdergruppen.

Personaleledelse:

- Have fokus på at skabe gensidig tillid og samarbejde mellem ledelse og medarbejdere og har fokus på hvordan nysgerrighed, refleksion og dialog kan skabe et godt og sundt arbejdsmiljø.
- Være samarbejdsorienteret og inddragende i din ledelsesstil, og formår at uddelegere opgaver.
- Være i stand til at sætte en tydelig retning og skabe følgeskab.
- Formå at være nærværende og tydelig, samt turde træffe beslutninger i pressede situationer.

Strategisk ledelse:

- Oversætter og videreformidler udmeldte opgaver og udviklingstiltag til medarbejderniveauet.
- Formår at udmelde strategier, koordinere opgaverne, igangsætte processer og rammesætte arbejdet i tæt samspil med de enkelte teams.
- Er god til at navigere i samarbejdet med både interne og eksterne samarbejdspartnere.

Din profil

Vi forventer, at du har en pædagogisk uddannelse og ledererfaring, gerne fra en lignende stilling. Herudover forestiller vi os, at du enten har en lederuddannelse eller på længere sigt er interesseret i at gennemføre en Diplomuddannelse i Ledelse.

Vi ser dig, som en positiv rollemodel, hvor du går forrest og demonstrerer vedtagne værdier og strategiske mål, gennem din personlige kommunikation og adfærd.

- Du understøttes i din ledelsesrolle ved:
- Månedlige individuelle statusmøder, samt tæt opfølgning med din områdeleder.
- En lokal arbejdstidstilrettelægger, som varetager opgaven med at udarbejde og planlægge arbejdstidsplaner.
- En administrativ medarbejder, der understøtter dig i arbejdet med driftsopgaverne.
- Du bliver en del af et dynamisk og velfungerende lederteam, hvor der afholdes fælles ledermøder samt udviklingsdage og ikke mindst mulighed for sparring i forhold til ledelsesopgaverne.

Ved opstart i stillingen vil du blive introduceret grundigt til organisationen og opgaverne på Springbrættet, og du vil blive tilknyttet en lederkollega som mentor.

Løn og ansættelsesforhold

Løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ansøgningsfrist: 14.08.2026 kl. 12.00.

Har du spørgsmål til stillingen er du velkommen til at rette henvendelse til områdeleder Anette Høg Blach, send en sms på: 21 13 56 96 eller skriv pr. mail: aneh@99454545.dk
Vi glæder os til at modtage din ansøgning, som vi vil læse med stor interesse.

Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:

- Vi er "*I samspil med borgerne*", hvilket vi støtter op gennem vores værdier: *Fællesskabende, Modig og Nysgerrig.*
- I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem dialog og samarbejde.*
- Vi arbejder ud fra en forventningsmodel, der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.*

