

Afdelingsleder Handicapområdet Brønderslev

Frist:

19-10-2026

Ledelse med mening - Handicapområdet i Brønderslev Kommune søger afdelingsleder - genopslag

Vi har nu fundet én af de to kollegaer som vi søgte. Derfor søger vi stadig 1 afdelingsleder til handicapområdet i Brønderslev Kommune.

Vi er i gang med en udvidelse af handicapområdet og derfor øger vi antallet af afdelingsledere.

Bliv en del af et stærkt ledelsesfællesskab, hvor faglighed, samarbejde og arbejdsglæde går hånd i hånd

Vil du stå i spidsen for et vigtigt kommunalt kerneområde og samtidig være en del af et ambitiøst og velfungerende lederfællesskab? I Brønderslev Kommune søger vi to afdelingsledere, der motiveres af at skabe faglig udvikling, tage ansvar og lykkes i tæt samarbejde med andre ledere.

Handicapområdet spiller en central rolle i kommunens arbejde med at sikre, at borgere med funktionsnedsættelser kan leve et trygt, værdigt og udviklende liv. Her bliver du en nøglespiller.

Handicapområdet er økonomisk velbalanceret og der er et solidt fundament i tilbuddene.

Et stærkt ledelsesfællesskab

Hos os løser vi ikke ledelsesopgaven alene – vi løser den sammen.

Du bliver en del af et lederteam bestående af én områdeleder og på sigt fem afdelingsledere, hvor vi:

- arbejder målrettet og ambitiøst
- sparrer åbent og deler ansvar
- hjælper hinanden i både drift og udvikling
- har høj arbejdsmoral og samtidig plads til humor og arbejdsglæde

Vi tror på, at tydelig ledelse og fællesskabende samarbejde er afgørende for at skabe gode rammer for både medarbejdere og borgere.

En ledelsesopgave med mening og perspektiv

Som afdelingsleder får du ansvar for døgndækkede botilbud og personaleansvar for ca. 30–40 medarbejdere. Opgaven rummer både daglig drift, personaleledelse, faglig udvikling og strategisk arbejde.

Handicapområdet står samtidig over for en spændende udviklingsfase med etablering af nye og mere specialiserede botilbud til borgere med komplekse og gennemgribende udfordringer. Det kalder på mod, faglig refleksion og tæt samarbejde i ledergruppen.

Om Handicapområdet

Handicapområdet omfatter en bred vifte af døgndækkede botilbud. Vi arbejder tæt sammen med borgerne om at skabe trygge, hjemlige og udviklende rammer med afsæt i den enkeltes behov, ønsker og drømme.

Vi har et vedvarende og målrettet fokus på:

- Høj faglig kvalitet** – ledergruppen arbejder ud fra en fælles handleplan, som danner fundamentet for en sammenhængende og fælles faglig retning i Handicapområdet.
- Tydelige faglige mål og metoder** – aktuelt arbejder vi målrettet med en samlet plan for kompetenceudvikling samt systematisk opfølgning på faglige tilgange og metoder i praksis.
- Systematisk dokumentation** – med en fælles dokumentationspraksis, der aktivt omsættes til viden, læring og konkrete forbedringer i den daglige indsats.
- Løbende udvikling og nytænkning** – hvor der arbejdes bevidst med faglig fornyelse, organisatorisk refleksion og udvikling af bæredygtige og kompetente medarbejdergrupper.

Kontaktperson:

Rikke Thomasberg

Jobkategori:

Handicap, Psykiatri, Social og Sundhed

Ansættelsessamtale forventes afholdt:

21. oktober og 26. oktober.

Startdato forventes:

1. december 2026

Ugentlig arbejdstid:

37

•**Kompetenceudvikling hos lederen** – vi har fokus på at der tilbydes både individuel og gruppebaseret supervision. Der er også mulighed for relevant efteruddannelse.

Dine overordnede ansvarsområder

Som afdelingsleder har du ansvar for at:

- lede og udvikle døgndækkede botilbud
- sikre opgaveløsning i overensstemmelse med politiske visioner, kommunens værdier og fastsatte mål
- udvikle og tilpasse tilbud inden for gældende lovgivning og økonomiske rammer
- skabe gode rammer for trivsel, faglighed og resultater

Vi søger dig, der:

- er tydelig, modig og udviklingsorienteret i dit lederskab
- trives i fællesskabende samarbejdsrelationer
- kan motivere og lede fagligt stærke medarbejdere
- har en relevant faglig baggrund (fx socialpædagogisk eller sundhedsfaglig) samt erfaring med ledelse
- kan balancere menneskelige, faglige og økonomiske hensyn
- arbejder struktureret og følger systematisk op

Det får du hos os

- en meningsfuld lederstilling med stor indflydelse
- engagerede og kompetente medarbejdere
- et ambitiøst, arbejdsomt og støttende lederteam
- en organisation med et højt fagligt ambitionsniveau
- grundig introduktion, tæt sparring og løbende ledelsesudvikling

Som ny leder får du et struktureret introduktionsprogram, daglig sparring med erfarne lederkolleger og løbende støtte fra områdelederen, så du får de bedste forudsætninger for at lykkes, både fagligt og personligt.

Vi tror på, at arbejdsglæde, fællesskab og faglighed er nøglen til de bedste løsninger for borgerne.

Du kan få et indblik i ledergruppens samarbejde i denne

video. <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7298293319065886720>

Rekrutteringsproces

Første samtale afholdes den **21. oktober**. Kandidater, der går videre i ansættelsesprocessen, vil efterfølgende blive bedt om at gennemføre en kompetenceprofil. Der gives tilbagemelding via Teams den 24. eller 25. september.

Anden samtale afholdes den **26. oktober**. Forud for denne samtale vil du blive præsenteret for en caseopgave.

For at forberede dig bedst muligt til samtalerne anbefaler vi, at du sætter dig ind i vores værdier og mission samt reflekterer over konkrete eksempler på din ledererfaring. Har du ønske om et møde for at få uddybet stillingens indhold, eller har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte:

Rikke Thomasberg

Områdeleder, Handicapområdet

+45 99 45 52 43, rikke.thomasberg@99454545.dk

