

Leder til Brønderslev Kulturskole - genopslag

Brænder du for kultur og ledelse? Bliv leder af Brønderslev Kulturskole!

Vil du være med til at forme og videreudvikle en vigtig kulturinstitution?

Vores meget afholdte kulturskoleleder går på pension, og vi søger derfor en engageret og visionær faglig leder, der brænder for kultur, udvikling, ledelse og samarbejde.

Om Brønderslev Kulturskole

Brønderslev Kulturskole er en central del af det kulturelle liv i kommunen. Vi tilbyder undervisning til både børn og voksne og arrangerer koncerter samt projekter i samarbejde med skoler, daginstitutioner og boligforeninger. Med ca. 20 dedikerede medarbejdere er vi en dynamisk og levende institution i konstant udvikling.

Børn og unges liv forandrer sig i disse år. Vi er nødt til at eksperimentere med nye måder at organisere kulturskoleundervisning på for at få så mange med som muligt. Det er en stor og vigtig opgave. Derfor skal du, medarbejderne og det øvrige ledelsesteam fokusere på, hvordan arbejdet med de kulturelle fag kan styrkes i samarbejde med fx skoler og dagtilbud.

Brønderslev Kulturskole driver også en aftenskole som en del af sit virke. Kulturskolen arbejder derfor med både børn, unge og voksne.

Stillingen er til dig, der er ambitiøs på kulturens, børnenes, borgernes og kulturskolens vegne – og som kan omsætte dit engagement til tydelige resultater.

En unik mulighed

Brønderslev Kommune står over for at bygge en ny kulturskole som en del af Fabrikken, et samlet kulturhus på ca. 7.000 m². Du vil få en central rolle i udformningen af den nye kulturskole og i arbejdet med at åbne kulturskolen endnu mere mod verden.

Dine primære opgaver

- **Ledelse og udvikling:** Lede og udvikle et team af 20 medarbejdere og sikre et godt arbejdsmiljø.
- **Visionær kulturinstitution:** Sikre, at Brønderslev Kulturskole er en visionær og fremadskuende kulturinstitution.
- **Nye tilbud og samarbejder:** Udvikle nye tilbud og samarbejder, der styrker kulturundervisningen.
- **Politisk forankring:** Sikre en stærk politisk forankring af kulturskolens arbejde.
- **Balance mellem udvikling og drift:** Sikre en god balance mellem udvikling, drift og økonomi.

Vi søger dig, der

- Har erfaring med faglig ledelse og/eller personaleledelse.
- Har erfaring fra en kulturinstitution og kendskab til arbejdet i en politisk styret organisation.
- Er initiativrig, handlekraftig og målsøgende.
- Er god til at opbygge relationer og kan begejstre, motivere og skabe trivsel.
- Har en relevant uddannelse som musiker, lærer, akademiker eller lignende. En lederuddannelse er en fordel.

Et godt sted at leve

Brønderslev Kommune er en mindre, men ambitiøs kommune. Du vil arbejde på tværs af kommunale forvaltninger og børne- og kulturområdet i tæt samarbejde med civilsamfundet. Det er derfor afgørende, at du er initiativ- og idérig og kan sætte kulturskolen i spil i forhold til andre fagområder i kommunen.

Som leder af Brønderslev Kulturskole bliver du en væsentlig spiller inden for kulturlivet i kommunen. Det skal boble af liv, musik og kulturel virkelyst i alle afkroge.

Er du blevet nysgerrig?

Yderligere information om stillingen kan læses her: [Job og personprofil](#)

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte fritids- og kulturchef Rasmus Krogh på tlf.: 50 40 25 64.

Hvis du vil vide mere om at være leder af en kulturinstitution i Brønderslev Kommune, er du velkommen til at kontakte leder af Ungdomsskolen, Peter Vejøl Vestergaard på tlf. 25 26 83 89.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter forhandling på overenskomstvilkår med den forhandlings-berettigede organisation.

Der er ansøgningsfrist torsdag d. 17. oktober kl. 12.

Første samtale gennemføres d. 23. oktober fra kl. 08.30 og anden samtale d. 30. oktober fra kl. 08.30. Ansøgere, der går videre til anden samtale, gennemgår en Garuda-profil. Der er online

tilbage melding på Garuda-profilen d. 28. oktober fra kl. 11.

Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:

- Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier: [Fællesskabende](#), [Modig og Nysgerrig](#).
- I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem [dialog og samarbejde](#).
- Vi arbejder ud fra en [forventningsmodel](#), der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.