

Leder af Brønderslev Bibliotek

Vil du være med til at videreudvikle en sprudlende kulturinstitution?

Vi søger en ny leder af Brønderslev Bibliotek

Skal du være med til at forme fremtiden for Brønderslev Kommunes største kulturinstitution?

I fællesskab med engagerede medarbejdere er vi:

- tæt på borgerne med fokus på at skabe det bedste sted at leve
- en del af en levende kommune i konstant udvikling
- med til at sætte kultur på den politiske dagsorden

Vi har en ledig stilling til dig, der er ambitiøs på kulturens, borgernes og litteraturens vegne – og som kan omsætte dit engagement til tydelige resultater.

Brønderslev Bibliotek

Brønderslev Bibliotek er ikke bare et sted, du kommer – det er et sted, du bliver. Et moderne bibliotek i konstant bevægelse, hvor litteratur, læring og lokalt engagement går hånd i hånd. Her mødes mennesker, fagligheder og idéer i et fællesskab, der tør tænke nyt og handle modigt. Brønderslev Bibliotek skal være relevant for alle, og derfor rækker vi ud til alle borgere i kommunen gennem vores projekter og initiativer både på og uden for vores tre biblioteker og Det Mobile Bibliotek.

Vi har gang i mange ting, og det kan vi lide. Fra skolesamarbejde, udvikling af debat- og samtaleformater, Verdensmålcertificering samt tværfaglige samarbejder i kommunen, regionen og på landsplan.

Vores dedikerede medarbejdergruppe består af forskellige fagligheder, og vi kommer i mål gennem en flad struktur og med stor medindflydelse.

Biblioteket gør os klogere på livet og på verden, både den store derude i det fjerne, den lige henne om hjørnet og din egen helt personlige.

Du får mulighed for at udvikle fagområder i kommunen, der har direkte indflydelse på borgerne og gøre kommunen til et godt sted at leve. Du får ligeledes dygtige medarbejdere med stor faglig begejstring.

Et godt sted at leve

Brønderslev kommune er en udviklingsorienteret kommune. Vi er en mindre kommune, men vores ambitioner er store. Det skal dine også være.

Du kommer til at arbejde på tværs af de kommunale forvaltninger og børne- og kulturområdet i et tæt samarbejde med civilsamfundet. Det er derfor afgørende, at du er initiativ- og idérig og sætter biblioteket i spil i forhold til andre fagområder i kommunen.

Dine primære opgaver bliver at

- sikre sammen med medarbejderne, at Brønderslev bibliotek også fremadrettet er en **visionær kulturinstitution**, og at biblioteket altid er i front
- sikre **politisk forankring** af biblioteket
- sikre en god **balance mellem udvikling, drift og økonomi**
- **lede og udvikle** en medarbejdergruppe på ca. 20 personer i samarbejde med souschefen

Vi søger dig, der

- har **samskabelse og tværfaglighed** som en del af dit DNA
- har erfaring med **faglig ledelse og/eller personaleledelse**
- har erfaring med at arbejde i en **kulturinstitution**
- har kendskab til arbejdet i en politisk styret organisation

Dine personlige kompetencer – du

- er **initiativrig, handlekraftig og målsøgende**
- er god til at opbygge relationer og kan **begejstre, motivere og skabe trivsel**
- har **relevant erfaring** fra fx biblioteks-, kultur-, skoleverdenen eller noget helt andet
- har en **relevant uddannelse** som fx bibliotekar, lærer eller akademiker
- har en **lederuddannelse** eller er nysgerrig på at få en

Som leder af biblioteket bliver du en væsentlig spiller indenfor kulturlivet i kommunen.

Er du blevet nysgerrig?

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte fritids- og kulturchef Rasmus Krogh på tlf.: 50 40 25 64.

Vil du høre mere om at arbejde på Brønderslev Bibliotek kan du kontakte administrativ souschef, Ida Maagaard Jensen på tlf. 2835 9041.

Hvis du vil vide mere om at være leder af en kulturinstitution i Brønderslev Kommune, er du velkommen til at kontakte leder af Kulturskolen, Nicolai Lange på tlf. 2168 0884.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter forhandling på overenskomstvilkår med den forhandlings-berettigede organisation.

Der er ansøgningsfrist tirsdag den 11. november 2025 kl. 12.

Første samtale gennemføres den 17. november og anden samtale den 25. november i tidsrummet fra kl. 08.30 – 12.30. Ansøgere, der går videre til anden samtale, gennemgår en Garuda-test. Der er tilbagemelding på Garuda testen den 24. november i tidsrummet 13 – 16.

Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:

- Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier: [Fællesskabende,](#)
[Modig og Nysgerrig.](#)
- I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem [dialog og samarbejde.](#)
- Vi arbejder ud fra en [forventningsmodel](#), der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.