

Barselsvikariat Ungerådgiver

Skal du være vores nye ungerådgiver? Kom og få et barselsvikariat hos os.

UngeCenter Brønderslev søger fra den 01.08.2025 en ungerådgiver med et positivt gåpåmod og gerne med erfaring fra UngeFamilieområdet. Det er et fantastisk tilbud, da vi er en yderst stabil medarbejdergruppe, som lægger vægt på et godt arbejdsmiljø. Så hvis nedenstående fanger din interesse, så send os en ansøgning!

Der er tale om et barselsvikariat på fuld tid.

Hvem er vi?

UngeCenter Brønderslev er en tværfaglig enhed, der er målrettet alle 15 - 29-årige i kommunen. UngeCentret skal bl.a. sikre, at de unge får en sammenhængende helhedsorienteret indsats, som er målrettet uddannelse og job, i det omfang og tempo, som er den rette for den unge. Dette er vores fælles kerneopgave.

Der er godt 50 medarbejdere i UngeCentret, fordelt tværfagligt på bl.a. UU, Jobcenter, Misbrug, Virksomhedskonsulenter, Handicap og Psykiatri samt UngeFamilie.

UngeFamilieafdelingen er et engageret team på i alt 15 personer, som er opdelt i en Modtagelse, et Socialteam og et Specialteam. Vi har egen afdelingsleder og fagkonsulent.

Vi søger en barselsvikar til vores handicapteam.

Målgruppen for UngeFamilieafdelingen er unge mennesker mellem 15 og 18 (23) år. Med udgangspunkt i deres ønsker og behov forsøger vi sammen at finde en plan, der kan føre til trivsel og en god overgang til et selvstændigt voksenliv.

Vi har fokus på inddragelse, individuelle løsninger og mindst mulig indgriben, hvor vores formål altid er at støtte den enkelte unge til at blive rustet til voksenlivet og til at kunne gennemføre en uddannelse.

Vores primære fokus er ligeledes på den unges egen motivation, og de løsninger vi i fællesskab kan finde indenfor Barnets Lov og de økonomiske rammer.

Vi vil lægge vægt på din faglighed, dit humør og dit menneskesyn, da vi gør os umage med at give de unge og deres familier den bedst mulige service i en tryk og inkluderende ramme. Din sagsstamme vil blive på ca. 30-35 sager, afhængig af andre opgaver, og du skal herudover deltage i fællesmøder, som fx sagsbehandlingsmøder, teammøder og supervision.

Dine opgaver vil være:

- Rådgivning af unge og deres familier
- Afholdelse af samtaler og netværksmøder
- Økonomisk overblik over dine sager
- Administrativt arbejde i DUBU
- Bidrage til faglig sparring af kolleger
- Deltagelse i Tværfaglig Ungekonference
- Samarbejde med kommunale og eksterne leverandører
- Arbejde med merudgiftsydelser og tabt arbejdsfortjeneste.

Vi forventer, at du har:

- En socialrådgiveruddannelse eller lignende
- Høj faglighed
- Gode samarbejdsevner
- Analytisk sans
- Økonomisk flair
- Evnen til at skabe overblik og struktur
- Evnen til at kunne handle relevant i akutte situationer
- Et konsekvent fokus på den unges ønsker
- Kørekort B (egen bil er en fordel)

Og at du er:

- Oprigtig interesseret i familiernes og de unges velbefindende
- Med godt humør og et positivt livssyn
- Et trykghedsgivende væsen

- Udviklingsparat
- En god og loyal kollega
- En medspiller for både den unge, familier, samarbejdspartnere, kolleger og ledelsen

Vi kan tilbyde en arbejdsplads, hvor:

- Fagligt fællesskab vægtes højt
- En arbejdsplads med højt til loftet
- Der er stor indflydelse på egen hverdag
- Der er mulighed for at skræddersy løsninger til den enkelte unge
- Der er et super godt og positivt arbejdsmiljø, med blandt andet ret og pligt til supervision
- Der er en åbenhed overfor det, som du kan tilføre os

Løn og ansættelsesvilkår

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og forhandlingsberettiget organisation. Der bliver indhentet børne- og straffeattest inden ansættelse.

Har du spørgsmål til stillingen, kan du kontakte:

Anne-Mette Kann
Afdelingsleder, UU & UngeFamilie
, annka@99454545.dk
Tlf.nr. 20268991

Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:

- Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier: [Fællesskabende,](#)
[Modig og Nysgerrig.](#)
- I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem [dialog og samarbejde.](#)
- Vi arbejder ud fra en [forventningsmodel](#), der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.