Pædagog til specialtilbud Sirius i Brønderslev.

Frist:
23-12-2026

Kontaktperson:
Anne Christina Sander Danstrup

Jobkategori:
Pædagogisk arbejde

Ansættelsessamtale forventes afholdt:
Løbende

Startdato forventes:
Snarest muligt

Ugentlig arbejdstid:
37 timer

Vi har en ledig fast stilling på 37 timer ledig på et af vores specialtilbud, Sirius, beliggende centralt i Brønderslev by. <u> Arbejdstider:</u> Stillingen er på 37 timer hvor arbejdstidstilrettelæggelsen vil være en blanding af dag- og aftenvagter og weekendarbejde. Tidligste mødetid kan være kl.7, seneste arbejdstid er kl.23. I personalegruppen deler man om at arbejde ved højtider som f.eks. jul/nytår. Der er mulighed for at indgå i dialog omkring ønske om andet fast timeantal hvis ønsket. Personalegruppen samarbejder med vagtplanlægger hver 4. uge om at tilrettelægge arbejdet ud fra borgernes behov samt medarbejdernes ønsker ud fra det mulige. Der er desuden mulighed for at indgå en lokalaftale f.eks. ift. at kunne arbejde i lange vagter. Denne aftale indgås mellem din fagforening og arbejdspladsen. <figure class="image image_resized" style="width:30.2%;"><img src="https://handicappsykiatri.bronderslev.dk/i/Subsite%20-%20Handicap%20og%20psykiatri/Bygninger/Sirius-1-.jpg?width=3840" alt="Botilbud Sirius set udefra"></figure>   Faglig tilgang og faglige metoder: Vi arbejder ud fra den anerkendende tilgang samt KRAP metoden (kognitiv, ressourcefokuseret og anerkendende praksis) og ASK som metode (alternativ supplerende kommunikation) som faglige metoder. Vi r desuden igang med uddannelse i den faglige metode: LA2U. <figure class="image image_resized" style="width:12.77%;"><img src="https://Bronderslev-v2.emply.com/api-v2/shared-files/58691194-224b-4f22-96e8-ffab2a559fb0/shared-access-keys/llw8gekfh6ccgjkw9dnsob57xsnt0m3doa6p0fh48sbbdm9h1wg9sx1j1wq5auwi" alt="Hvad er KRAP og hvordan anvendes det i praksis? | KRAP"></figure>   Vi leder efter dig, der har følgende ønsker for dit kommende arbejde: At arbejde i et fagligt miljø, hvor vi stiller krav til hinanden om faglighed, samarbejdsevne, fleksibilitet og selvstændighed At arbejde i et samarbejde med høj grad af arbejdsglæde, høj psykologisk tryghed og faglige dygtige kolleger. At arbejde i et spændende og aktivt miljø, hvor nysgerrighed, fællesskab og mod er bærende værdier i samspillet med borgerne, kolleger og øvrige samarbejdspartnere. Et samarbejde med stabile, engagerende og erfarne kollegaer med masser af mulighed for god sparring At arbejde i et udviklende arbejdsmiljø, hvor personlig og faglig udvikling er højt prioriteret Løbende faglig supervision og fagrelevant undervisning. At arbejde anerkendende, udviklingsorienteret og ud fra borgernes drømme, ønsker og behov. At arbejde i en organisation, hvor der er fokus på det gode fællesskabende udviklende arbejdsmiljø. At arbejde 1:1 med den enkelte borger den enkelte arbejdsdag - med mulighed for faglig sparring gennem arbejdsdagen med dine kolleger. <u>Målgruppen/borgerne:</u> Målgruppen er borgere over 18 år med betydelig og varigt nedsat funktionsevne. Det er borgere med komplekse problemstillinger som eksempelvis udadreagerende, selvskadende adfærd og/eller psykisk sårbarhed. Tilbuddet retter sig mod borgere, der har et gennemgribende støttebehov døgnet rundt. Den socialpædagogiske indsats er tilrettelagt som 1:1 støtte i borgernes vågne timer. Der bor 4 borgere på Sirius og du vil få konkret oplæring i samspil med dine kolleger hos alle 4 borgere. Medarbejdergruppen skiftes til at være omkring borgerne hvilket betyder, at du den ene arbejdsdag samarbejder med én af de 4 borgere og den næste gang du er på arbejde kan du være planlagt hos en anden borger.   <u> </u><u>Vi forventer af dig:</u> At du kan arbejde selvstændigt og samtidigt fællesskabende. At du arbejder med et udviklingsorienteret perspektiv på borgerne. At du har flair for skriftligt faglig dokumentation og kan arbejde målbaseret. At du ser tværfaglighed som en styrke i samarbejdet omkring borgerne. At du ser værdien af at arbejde på døgnområdet med vekslende arbejdstider dag/aften og weekend At du har kørekort - der er bus og bil tilhørende botilbuddet.   Opgaverne omkring borgerne på Sirius: Borgerne på Sirius deltager i forskellige aktiviteter i løbet af ugen, som vi

forventer, at man vil deltage i følgende: - Svømning - Bowling - gåture - udeture - busture - sang/musik - ledsagelse til læge/tandlæge m.m. Desuden består dagligdagsopgaverne i samarbejdet med borgerne blandt andet i: medicingivning, bad, madlavning, bleskifte, støtte i sociale fællesskaber, indkøb m.m. En af de 4 borgere er kørestolsbruger og her forekommer opgaver med lift og forflytninger - du bliver oplært heri gennem forflytningskursus samt sidemandsoplæring.   Beskrivelse af vores kerneopgave i samspillet med borgerne: "I Handicapområdet samarbejder vi med borgeren om at skabe et trygt, hjemligt og
udviklende miljø. Vi tager udgangspunkt i den enkeltes behov, ønsker og drømme, så borgeren støttes i at være aktør i eget liv."
Dette er altid vores fælles fokus og essensen i vores arbejde og samarbejde.   Spørgsmål/kontaktoplysninger: Har du spørgsmål om stillingen på Sirius, kan du henvende dig på telefon eller sms til afdelingsleder på Sirius: Anne Danstrup: 4020 5294
  <u>Det er en betingelse for ansættelse, at der indhentes en offentlig straffeattest, som skal godkendes.</u> I Brønderslev kommune arbejder vi alle ud fra værdierne: Modig, nysgerrig og fællesskabende.
Vi arbejder derfor ud fra et fællesskabende udgangspunkt, hvor vi i samspillet med borgerne, kolleger, ledergruppen samt øvrige samarbejdspartnere er modige og nysgerrige på at arbejde udviklingsorienterede.

Der er på Handicap- og psykiatriområdet i Brønderslev Kommune udarbejdet en Masterplan. Visionen i Masterplanen er, at borgeren skal være aktør i eget liv.
Medarbejderens opgave bliver ud fra borgerens udviklingstrin at arbejde inkluderende i en ligeværdig, tryg og tillidsfuld relation.

I Brønderslev Kommune er vi ”I samspil med borgerne”. Vi støtter op om dette ved hjælp af vores værdier: Fællesskabende, Modig og Nysgerrig.

Vi arbejder ud fra en forventningsmodel, der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune. Nogle af forventningerne til medarbejdere, er: At du har fokus på kerneopgaven og leverer resultater ud fra de givne mål og rammer
At du har en faglig stolthed og samarbejder med dine kolleger/samarbejdspartnere om opgaveløsningen
At du er medansvarlig for god trivsel ved at være positiv og konstruktiv At du arbejder ud fra de givne rammer og ser dig selv som en del af det store fællesskab i Brønderslev Kommune Du kan læse mere om, hvilke andre forventninger, der er til en medarbejder i vores forventningsmodel.
OBS. Samtaler vil blive afviklet løbende.