

Dagtilbudsleder til Børnehuset Petra søges til 1/6 eller tidligst derefter.

Frist:
17-05-2026

Kontaktperson:
Knud Pedersen

Jobkategori:
Ledelse

Ansættelsessamtale forventes afholdt:
21/5

Startdato forventes:
1/6 eller snarest derefter

Besøg vores hjemmeside:
<https://dagtilbudoest.aula.dk/boernehuset-petra>

Ugentlig arbejdstid:
37

Dagtilbudsleder søges til Børnehuset Petra i Hjallerup.

Petra

Er et særligt veldrevet dagtilbud centralt beliggende i Hjallerup og med en høj grad af efterspørgsel. Petra har børnehave og vuggestue med en samlet kapacitet på 75 børn.

Petra er bygget til formålet, med et fint køkken-alrum, hvor der dufter af mad og hvor der findes muligheder for leg og hygge i alle kroge. Petra har en lækker legeplads, som er opdelt i legezoner. Har deltaget i et projekt om "Playfull learning" med AAU

Din person er kendetegnet ved at

du vil være medansvarlig for god trivsel, ved at være positiv og konstruktiv.
du er bevidst om at måden jeg taler på og hvilken indflydelse det har på store og små mennesker.
du kan både arbejde selvstændigt og i et team, tager ansvar for dine opgaver og handlinger.
du følger op på beslutninger og kan indtage en position i metaperspektiv.

Din faglige ledelse er kendetegnet ved at du

understøtte justeringer af lærings- og legemiljøer ved løbende at observere og undersøge den pædagogiske praksis, samt drøfte og sparre med det pædagogiske personale.
sikre at det pædagogiske personale har de rette kompetencer til at arbejde med både almen og specialpædagogiske greb i lærings- og legemiljøerne.
styre et drifts- og vikarbudget.

arbejde sammen med områdeleder, tilsyn, kollegaer og forvaltningen om de kommende tiltag der skaber gode dagtilbud for alle børn.

Giver løbende faglig feedback.

Har kendskab til børnehave og vuggestue.

Udviser tillid og har handle- og beslutningskraft.

Er rolig og nærværende.

Du vil møde et lederteam der arbejder

med fokus på kerneopgaven og bedriver professionel og faglig ledelse.
om at skabe endnu mere tid til faglig ledelse.

tæt sammen og netop har besluttet, at der skal ansættes vagtplanlæggere i området, således at ledelsens funktion bliver at styre og lede vagtplanen, men ikke lave, opbygge eller indtaste.

Du vil møde Knud som områdeleder der leder med afsæt i at

vi opbygger en tryk og bæredygtig relation, som gør vi kan håndtere sager sammen.
være tæt på dig, når du har brug for det.

vores strategi for dagtilbud, forventningsmodellen og kerneopgaven er i fokus.

problemer og kriser er noget vi løser i åbenhed og sammen med forældre, kollegaer mv i strukturerede partnerskaber.

høj grad af systematik og organisering er en forudsætning for at vi lykkes sammen.

Møde dig med stor tillid og som ikke går i detaljen på dit arbejde.

Den opkvalificering du vil møde er kendetegnet ved

at have mulighed for efter- og videreuddannelse.

løbende lederudvikling via ledelsesparring på et højt niveau.

et planlagt flerårigt forløb med komponent, hvor formålet er at styrke den faglige ledelse.

Onboarding

Vi har en strategi for onboarding, som bliver en del af din opstart. Denne vil blive fremsendt inden opstart.

Arbejds miljøet

Du vil møde et fællesskab som hjælper hinanden, et ledelsesteam og arbejdsmiljøgruppe, som støtter op om et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Der arbejdes bl.a. med defusing og partnerskaber.

Forældresamarbejdet

Du vil møde en kultur hvor vi arbejder sammen med forældre om at skabe udvikling og løse opgaver med. Samarbejdet er struktureret og fagligt.

Fra service til samarbejde

Det pædagogiske arbejde har i den nyeste tid være kendetegnet ved, at det kan forstås og opfattes som et servicefag, hvor det dagtilbud leverer service til forældre. Dette er det pædagogiske fag alt for kompliceret til. Vi lykkes stille og roligt med at udvikle redskaber til at skabe en ny kultur, hvor det pædagogiske arbejde udvikle sig til et samarbejde mellem forældre og dagtilbud, i stedet for service.

Løn og ansættelsesvilkår

Efter gældende overenskomst.

Kontakt for yderligere information

Knud Pedersen

Områdeleder, Daginstitutionsområdet

+45, knud@99454545.dk

Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:

- Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier: [Fællesskabende, Modig og Nysgerrig](#).
- I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem [dialog og samarbejde](#).
- Vi arbejder ud fra en [forventningsmodel](#), der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.

Nyttige links:

KVALid: [Kvalitet i dagtilbud \[KVALid\]](#)

Børnesyn: [Du kan læse Brønderslev Kommunes Børnesyn her](#)

Strategi for dagtilbud

[Dagtilbud for alle børn](#) (Video)

[Dagtilbud for alle børn](#) (Tekst)