Pædagog

Pædagoger, der brænder for leg, relationer og stærke børnefællesskaber – er det dig?
Vil du være med til at præge en arbejdsplads i udvikling? Kan du se værdien i et børnehus med mangfoldighed og tæt samarbejde på tværs af almen- og specialområdet? Så er det måske dig, vi søger i Børnehuset Himmelblå i Dronninglund.
Vi søger 2 nye kollegaer til vores hus, da to af vores dygtige kollegaer henholdsvis søger andre faglige udfordringer og efter mange års godt samarbejde går på efterløn. Vi søger derfor 2 pædagoger på 37timer om ugen til faste stillinger med ansættelser i den almene del af børnehuset. Den ene stilling er som fast pædagog på en af stuerne.
Den anden stilling er også fast, men særligt koblet til førskolegruppen. Du vil her være i et fast rul, hvor du følger de ældste børn i 8 måneder i børnehaven og følger med dem i 4 måneder i overgangen, når de skal starte i førskole. Når børnene starter i skole 1. august, kommer du tilbage til børnehaven og starter op med en ny ældste gruppe. Denne stilling er for dig, som har lyst til at være tryg og betydningsfuld voksen og har lyst til at skabe en bro i overgangen fra børnehave til skole. På den måde kan overgangen blive mere flydende og tryg for børnene at være i.

Hvem er vi?
Børnehuset Himmelblå er et stort specialintegreret børnehus med fokus på mangfoldighed og inklusion. Vi består af en almen del, normeret til 75 børn, i øjeblikket 73 samt et specialiseret §83 tilbud normeret til 14 børn. Vi er fordelt på 3 stuer, Stjernen, Skyen, Regnbuen. I det almene dagtilbud kommer du til at indgå i et engageret team bestående af 5 pædagoger, 3 pædagogiske assistenter og 2 medhjælpere.
Vi er kendetegnede ved et tæt samarbejde på tværs af almen- og specialområdet, hvor vi skaber deltagelsesmuligheder for alle børn på tværs af huset grupper. Hos os får du en hverdag præget af høj faglighed, hvor vi er særligt optaget af leg, nærvær, børnefællesskaber, trygge relationer og et godt forældresamarbejde.
I Børnehuset Himmelblå er Den styrkede pædagogiske læreplan et levende og dynamisk arbejdsredskab. Vi arbejder målrettet med:

- **Zoneopdelte læringsmiljøer:** Vi indretter vores rammer fysisk, så de tydeligt viser, hvad børnene kan lege og lære.
- **Børnenes perspektiver:** Vi tager afsæt i børnenes egne interesser og sikre, at alle har reelle deltagelsesmuligheder i fællesskabet.
- **Anerkendende tilgang:** Vi har et stort fokus på den anerkendende pædagogiske praksis, hvor vi arbejder ud fra ICDP og KVALID.

Hvem er du på stuen?
Du er velkommen uanset om du er nyuddannet eller erfaren pædagog. Vi søger en kollega, der tager det pædagogiske lederskab og er optaget af at skabe de bedste rammer for børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse.
Vi forestiller os, at du:

- **Er nærværende og tydelig:** Du møder børnene i øjenhøjde, tager udgangspunkt i det enkelte barns ressourcer og formår at arbejde med en struktureret, forudsigelig og visuel hverdag.
- **Er med legende:** Du har fokus på legens værdi og deltager aktivt i børnenes leg, og rammesætter betydningsfulde læringsmiljøer med legen som centrum.
- **Møder barnet i NUZO:** Du kan gribe og møde børnene lige dér, hvor de er, og samtidig arbejde målrettet ud fra dagsskrukturen og barnets nærmeste udviklingszone.
- **Tager fagligt ansvar:** Du har en høj pædagogisk faglighed, er opsøgende på ny viden og anvender aktivt Tidlig Opsporings-redskabet TOPI samt følger op på handleplaner.
- **Er stærk i samarbejdet:** Du kan arbejde selvstændigt og tage initiativ, men indgår

samtidigt naturligt i teamet og er en teamspiller. Du ser samarbejdet med børn, forældre, kollegaer og tværfaglige samarbejdspartnere som en ressource, hvor vi deler vores viden og i fællesskab skaber de bedste rammer for børnenes hverdag.

•**Gode kommunikative evner:** Du har stærke kommunikative evner – både mundtligt og skriftligt.

Forældresamarbejdet: Vi arbejder målrettet med at udvikle en kultur, hvor **dagtilbud ikke er en service – men et forpligtende samarbejde** mellem fagprofessionelle og forældre. Du vil opleve en ledelse, der støtter dette arbejde i hverdagen, og du vil møde en kultur, hvor vi arbejder sammen med forældre om at skabe udvikling og løse opgaver i fællesskab

Så hvorfor lige Himmelblå? fordi vi tilbyder:

•En arbejdsplads med et højt fagligt fællesskab og forskellige styrker, hvor trivsel, læring, udvikling og dannelse for det enkelte barn i fællesskabet er i centrum.

•En nærværende leder, der kender praksis og prioriterer trivsel, arbejdsmiljø og faglig udvikling.

•Professionel og faglig sparring i forhold til Brønderslev Kommunes strategi *Dagtilbud for alle børn.*

•Mulighed for at sætte dit eget præg på de pædagogiske rammer og din egen efteruddannelse.

•Et børnehus med et åbent og kollegialt arbejdsmiljø med en bred pædagogisk viden og et godt fællesskab hvor vi hjælper hinanden og griner sammen.

Fokus i ansøgningen:

Fortæl os, hvorfor netop du gerne vil være en del af Børnehuset Himmelblå, og hvordan dine kompetencer, interesser og erfaringer kan bidrage til vores hus.

Ambassadørordning:

Vil du høre mere om hverdagen og hvordan vi opleves som arbejdsplads og dagtilbud?

Josephine som er forældre i vores dagtilbud, kan fortælle lidt om hvordan en forælder oplever vores dagtilbud. Du kan ringe på 93927219

Pernille som er kollega i vores dagtilbud, kan fortælle lidt om hvordan en kollega oplever vores dagtilbud. Du kan ringe på 50875288

Luise som arbejder i kombi- stillingen kan fortælle om hvordan hende oplevelse af arbejdet med førskole børn er. Du kan ringe på 20511278.

Ring inden du ansøger

Vi opfordrer dig til at ringe inden du søger – så vi kan tale om stillingen og dine ønsker.

Dagtilbudsleder kan træffes på 20538093/50875287

Hjemmesiden

Tjek den ud inden du laver din ansøgning. https://dagtilbudoest.aula.dk

Løn og ansættelsesvilkår

Efter gældende overenskomst.

•Stillingen er som udgangspunkt fuld tid

Der indhentes børneattest inden ansættelse.

Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:

•Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier: Fællesskabende, Modig og Nysgerrig.

•I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem dialog og samarbejde.

•Vi arbejder ud fra en forventningsmodel, der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.