

# Medarbejdere til yngre borgere med funktionsnedsættelse og autisme.

**Frist:**  
07-06-2026

**Kontaktperson:**  
Rikke Thomasberg

**Jobkategori:**  
Handicap, Psykiatri, Social og Sundhed

**Ansættelsessamtale forventes afholdt:**  
Løbende

**Startdato forventes:**  
Når det er muligt.

**Ugentlig arbejdstid:**  
37

Medarbejdere til borgere med funktionsnedsættelser og autisme.

Pædagogiske medarbejdere til Stenumgård.

Da vi skal tage imod nye borgere, søger vi pædagogiske medarbejdere til borgere med udviklingsforstyrrelse og autisme.

Er du **nysgerrig** på arbejdet med borgere der har en gennemgribende kognitiv funktionsnedsættelse?

Er du **modig** og faglig stærk i dine refleksioner og handlinger i spillet med andre mennesker?

Er du **fællesskabende** på en arbejdsplads?

Hvis du kan svare ja til ovenstående - så er arbejdet på specialtilbud Stenumgård i Brønderslev måske lige noget for dig.

## Vi leder efter dig som har følgende ønsker til din kommende arbejdsplads:

- Ønsker at arbejde i et fagligt miljø, hvor vi har forventninger til hinanden
- Muligheder for at bringe din faglighed i spil og arbejde kreativt med opgaveløsningen
- Muligheder for at arbejde med social- og specialpædagogiske opgaver i et udviklingsorienteret perspektiv.
- Ser værdien i god social- og specialpædagogisk faglig dokumentation
- Tværfagligt samarbejde mellem flere faggrupper – fx pædagoger, SSA, ergoterapeuter, sygeplejerske
- Kan se værdien i at arbejde i vekslende arbejdstider (dag eller aftenvagter) samt fast hver anden weekend

## Kort om borgerne der bor på Stenumgård:

Der bor på nuværende tidspunkt fem borgere på Stenumgård, og endnu 1 flytter ind til august. Det er borgere med autismspektrum forstyrrelser. Borgerne har alle desuden en varigt betydelig nedsat psykisk funktionsevne m.v.

Tilbuddet retter sig mod borgere, der har et gennemgribende støttebehov døgnet rundt.

Borgerne på Stenumgård har forskellige støttebehov, så opgaverne ved den enkelte borger vil være forskellige, men hos alle borgerne er arbejdet med struktur, forudsigelighed og genkendelighed afgørende.

Der er fornuværende ikke forflytningsarbejde på Stenumgård.

Der kan forekomme fysisk udadreagerende adfærd hos nogle af borgerne. F.eks. ryk i hår, tøj, smide med genstande, slag, spark og der kan forekomme bid fra en enkelt borger.

Vi arbejder forebyggende og anser altid en magtanvendelse, som værende en sidste udvej, for at undgå personskader enten ved personalet eller hos borgerne. Vi arbejder deeskalerende og med efterværn ift. disse episoder.

På Stenumgård vil du komme til at arbejde med alle borgere. Derudover bliver du en del af et mindre team omkring én borger, hvor du får til opgave med en-to kolleger at arbejde fagligt struktureret med de konkrete bestillingsmål, strukturplaner, samværsbeskrivelser m.m.

## Din faglige opgave i samarbejdet med den enkelte borger:

Den primære opgave består i at støtte borgerne i en god døgnrytme, en struktureret og forudsigelig hverdag samt varetage de behov som opstår.

Man følger den enkelte borgers dagsrytme. Herunder støtte til at komme op om morgenen, deltage i samspil og aktiviteter igennem dagen.

At anskue den enkelte borger ud fra et helhedsorienteret blik herunder er der et kontinuerligt samarbejde med områdets sygeplejerske omkring de sundhedsfaglige opgaver.

Der foreligger desuden et stort motivationsarbejde i spillet med borgerne, særligt hos to af de unge borgere.

Der arbejdes forebyggende med borgernes trivselsniveauer her med fokus på LA2U i udarbejdelsen af den daglige struktur, i samarbejdet med den enkelte borger.

Der er meget få opgaver ift. støtte til personlig hygiejne hos borgerne – det er mest brug for verbal guidning/vejledning.

## Vi stiller krav om høj grad af faglig observation, refleksion, dokumentation samt vilje og lyst til et tæt samarbejde med borgerne, kolleger, ledelse samt eksterne samarbejdspartner.

Der arbejdes med en anerkendende tilgang, samt med afsæt i metoderne KRAP, ASK (alternativ supplerende kommunikation), SIKK og riskovurdering. I efteråret 2026 vil alle medarbejdere modtage 4 dages undervisning i LA2U.

På baggrund af tilgang af borgere er der flere ledige stillinger. Stillingerne er som udgangspunkt på 37 timer – ønsker til deltidsstilling kan imødekommes

## Definition af vores kerneopgave:

*"I Handicapområdet samarbejder vi med borgeren om at skabe et trygt, hjemligt og udviklende miljø. Vi tager udgangspunkt i den enkeltes behov, ønsker og drømme, så borgeren*

*støttes i at være aktør i eget liv."*

Dette er altid vores fælles fokus og essensen i vores arbejde og samarbejde.

Du kan læse mere om tilbuddet her:

[Handicap \(bronderslev.dk\)](http://bronderslev.dk)

[Velkommen til et lille kig ind i Handicapområdet.](#)

Har du spørgsmål om en stilling som pædagogisk medarbejder på Stenumgård, kan du henvende dig på telefon eller sms.

Rikke Thomasberg 20 96 52 43